

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Современные инструменты подбора персонала»

Дисциплина «Современные инструменты подбора персонала» является частью программы бакалавриата «Менеджмент (общий профиль, СУОС)» по направлению «38.03.02 Менеджмент».

Цели и задачи дисциплины

Цели: формирование комплекса знаний, умений и навыков по эффективному применению современных инструментов подбора персонала в организациях. Задачи: 1. Изучение основных понятий, представлений и теорий подбора персонала. 2. Формирование навыков описания процедур подбора персонала в организациях. 3. Освоение умений прогнозирования потребности в подборе персонала; выбора и применения современных инструментов подбора персонала..

Изучаемые объекты дисциплины

-Этапы процедуры подбора персонала в организации; -Экономика процесса подбора персонала в организации, основные затратные статьи процедуры; -Внутренние и внешние источники поиска и привлечения кандидатов; -Методы и способы оценки кандидатов, применяемые в современных организациях..

Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах
		Номер семестра
		4
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	44	44
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:		
- лекции (Л)	14	14
- лабораторные работы (ЛР)		
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	26	26
- контроль самостоятельной работы (КСР)	4	4
- контрольная работа		
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	64	64
2. Промежуточная аттестация		
Экзамен		
Дифференцированный зачет		
Зачет	9	9
Курсовой проект (КП)		
Курсовая работа (КР)		
Общая трудоемкость дисциплины	108	108

Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
4-й семестр				
Основы подбора персонала	3	0	6	14
Тема 1. Роль подбора персонала в современной организации. Роль и компетенции менеджера по подбору персонала Тема 2. Формирование потребности в подборе персонала				
Эффективность подбора персонала	4	0	8	22
Тема 6. Показатели эффективности подбора персонала Тема 7. Мероприятия, которые необходимо провести перед и после трудоустройства нового сотрудника.				
Современные инструменты подбора персонала	7	0	12	28
Тема 3. Процедура подбора персонала? основные составляющие, этапы, экономика процесса Тема 4. Методы и инструменты поиска кандидатов Тема 5. Методы и инструменты оценки кандидатов				
ИТОГО по 4-му семестру	14	0	26	64
ИТОГО по дисциплине	14	0	26	64